



Postadres Provinciehuis
Postbus 90602
2509 LP Den Haag
T 070 - 441 66 11
www.zuid-holland.nl

Datum
25 juni 2019

Ons kenmerk

PZH-2019-692108463 (DOS-2016-
0010922)

Bijlagen
1

Aan Provinciale Staten

Onderwerp
Ondertekening Human Capital akkoord Zuid-Holland.

Geachte Statenleden,

Inleiding en voorgeschiedenis

Tijdens de behandeling van de Begroting 2018 heeft u een vijftal moties ingediend op het terrein van Arbeidsmarkt & Onderwijs:

1. Motie 744: Afstemming techniekopleidingen op het technisch bedrijfsleven;
2. Motie 746: Aandacht voor "oude" werkgelegenheid en scholing;
3. Motie 750: Belang beschikbaarheid voldoende gekwalificeerde medewerkers op de arbeidsmarkt;
4. Motie 759: Talent voor de duurzame energietransitie;
5. Motie 768: De provincie in verbinding met het middelbaar beroepsonderwijs.

In het behandelvoorstel van 5 december 2017 is voorgesteld deze moties in de vorm van een gezamenlijk met de Economic Board Zuid-Holland uit te voeren Human Capital onderzoek op te pakken.

Vanuit de Economic Board Zuid-Holland is de werkgroep Human Capital bestuurlijk gevraagd de begeleiding van dit onderzoek op zich te nemen, hetgeen is gebeurd. Deze werkgroep stond destijds onder leiding van de Delftse burgemeester mevrouw M. van Bijsterveldt en bestond naast gedeputeerde mevrouw A. Bom-Lemstra uit een vertegenwoordiging vanuit de TU Delft, vanuit de gemeente Zwijndrecht, vanuit de Haagse Hogeschool namens de Zuid-Hollandse hbo scholen, vanuit het Havenbedrijf Rotterdam en vanuit het transitiepad Next Education als onderdeel van de Roadmap Next Economy. Deze werkgroep is op verzoek van het Dagelijks Bestuur van de Economic Board Zuid-Holland in oktober 2017 ingesteld om vraagstukken op dit beleidsthema op te kunnen pakken. Na de oplevering van het onderzoeksrapport, waarover later meer, is de samenstelling van de werkgroep licht aangepast. De vertegenwoordiging vanuit de TU Delft en vanuit het transitiepad Next Education zijn teruggetreden en een vertegenwoordiging vanuit het ROC Mondriaan namens de Zuid-Hollandse mbo-instellingen, vanuit Promolding, vanuit Manpower en vanuit NCOI zijn aanvullend toegetreden.

Het onderzoek is op 25 september 2018 in de Economic Board Zuid-Holland (als medeopdrachtgever) besproken. Daar zijn de uitkomsten, de geformuleerde ambities, de doelstellingen en het voorstel voor het vervolgtraject onderschreven en heeft de werkgroep Human Capital de opdracht gekregen om het draagvlak voor een Zuid-Hollands Human Capital akkoord en de contouren voor een mogelijke uitvoeringsorganisatie te onderzoeken.

U heeft in de commissievergadering R&L van 31 oktober 2018 de uitkomsten van het Human Capital onderzoek besproken. Aangezien er tijdens de bespreking in de commissievergadering R&L nog geen zicht was op de naam en de opdracht van een projectleider voor het vervolgtraject, is deze via een Lid GS-brief nagezonden. In deze brief is de aanstelling van de projectleider bekend gemaakt, alsmede zijn drieledige opdracht:

1. Hij zal gaan werken aan de totstandkoming van een breed gedragen Zuid-Hollands Human Capital akkoord;
2. Hij zal gaan werken aan de totstandkoming van een aantal pilots en/of kavels (maximaal 3 of 4), die aansluiten op de 5 thema's van de EBZ en/of de transitieopgaven uit de Roadmap en die bij voorkeur een sector of meerdere bedrijven (met een uit te werken scholingsvraag) omvatten;
3. Hij zal de contouren van een mogelijke nieuwe uitvoeringsstructuur onderzoeken.

Uw bespreking van de uitkomsten van het onderzoek tijdens de commissie R&L heeft ertoe geleid dat u tijdens de begrotingsbehandeling van 2019 een amendement op de begroting heeft ingediend. Met dit amendement (A-643) werd 1 miljoen euro vrijgemaakt uit het vrij besteedbare deel van de algemene reserve voor de volgende stap in de uitwerking en uitvoering van de Human Capital agenda. Deze middelen zijn/worden ingezet om invulling te geven aan de drieledige opdracht.

Het nu ter ondertekening voorliggende Human Capital akkoord vloeit derhalve voort uit eerder gemaakte afspraken.

Het Human Capital akkoord

Conform de opdracht is gewerkt aan de totstandkoming van een breed gedragen Zuid-Hollands Human Capital akkoord. Het voorliggende akkoord kent tussen de 30 en 35 beoogde ondertekenaars verdeeld over overheden, (publieke en private) onderwijsinstellingen, ondernemers, brancheverenigingen en O&O-fondsen.

Met dit breed gedragen akkoord wordt de basis gelegd voor een gezamenlijke aanpak van de Human Capital uitdagingen zoals die uit het onderzoek naar voren zijn gekomen. Doelstellingen daarbij zijn:

- De provincie Zuid-Holland wordt koploper in Leven Lang Ontwikkelen;
- De provincie Zuid-Holland krijgt de meest veerkrachtige arbeidsmarkt;
- De provincie Zuid-Holland spreekt het onbenutte arbeidspotentieel beter aan;
- De provincie Zuid-Holland trekt internationaal talent aan en behoudt deze.

In het voorliggende akkoord worden partijen gevraagd zich te verbinden aan het leveren van een bijdrage aan deze doelstellingen, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende groepen van partijen. Zo worden:

- Overheden gevraagd om een bijdrage te leveren aan de uitvoeringsstructuur en cofinanciering van concrete projecten te leveren;
- Onderwijsinstellingen gevraagd scholing en ontwikkelarrangementen te ontwikkelen, hierin te investeren en cofinanciering van concrete projecten te leveren;
- Ondernemers en O&O-fondsen gevraagd extra investeringen te leveren in het ontwikkelen van hun werknemers, in het mobiliseren van hun werknemers om zich te ontwikkelen, in het begeleiden van mensen van werk naar werk en het zorgen voor cofinanciering van concrete projecten.

Binnen dit Human Capital akkoord wordt aangesloten op de verschillende verantwoordelijkheden die deelnemende partijen reeds hebben op het terrein van Human Capital zonder dat deze worden overgenomen, bijvoorbeeld het aan het werk helpen van mensen die nu in de WW of bijstand zitten. Het akkoord richt zich vooral op de witte vlekken en onderbelichte aspecten als Leven Lang Ontwikkelen en de transities van Werk naar Werk. Er worden geen zaken dubbel of overgedaan.

Ook op het gebied van energie zijn we bezig, in de energietransitie zijn de komende jaren veel handen nodig. Samen met onder andere de partners in de Energy Innovation Board wordt bekeken in hoeverre hier actie op kan worden ondernomen.

De rol van de provincie

De provincie heeft een kerntaak op het gebied van regionale economie. Mede door vragen vanuit u (de ingediende moties leidend naar het uitgevoerde onderzoek) en de beleidswijziging van het college (uitgestoken hand), waarbij veel meer de maatschappelijke opgave centraal wordt gezet, is het Human Capital beleid steeds meer onderdeel van deze kerntaak gaan uitmaken.

De Human Capital problematiek is dermate breed dat individuele partijen niet in staat zijn deze adequaat op te lossen. Er wordt gesproken over een 'verweesd' vraagstuk.

Door samen met de Economic Board Zuid-Holland te werken aan de opgave worden alle triple helix partijen vanuit hun rol en mogelijkheden betrokken, zo ook de provincie. Er is sprake van cocreatie.



Het vervolg

In het voorliggende akkoord zijn geen financiële afspraken, een definitieve uitvoeringsstructuur noch andere resultaatverplichtingen op concreet benoemde doelstellingen opgenomen. Dergelijke afspraken zijn voorzien in later af te sluiten deelakkoorden of andersoortige overeenkomsten. Afhankelijk van de uitkomsten van de provinciale coalitiebesprekingen zal ook de provincie daaraan deelnemen. Uw Staten zullen daarbij op de voorgeschreven wijze worden betrokken.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

drs. H.M.M. Koek

voorzitter,

drs. J. Smit